

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E PAEC 2013



Imagens: SAOD/SFA-MA

Com o auxílio dos Agentes de Desenvolvimento de Pessoas (ADP's) desta Superintendência, Pedro Ferreira e Joana Jansen, foi enviado, em 31 de outubro de 2012, à Coordenação Geral de Desenvolvimento de Pessoas (CGDP/SE/MAPA), a consolidação do levantamento das necessidades de capacitação dos servidores da SFA-MA, além da apuração final das metas das equipes de trabalho e metas individuais referentes ao Plano de Trabalho do 3º Ciclo de Avaliação.

Para tanto, os ADP's da SFA-MA participaram de uma oficina de capacitação (fotos), realizada entre os dias 01 e 05 de outubro, em Brasília – DF, recebendo informações pertinentes para execução das referidas atividades, possibilitando a troca de experiências entre os Agentes de Desenvolvimento de Pessoas das Superintendências das Regiões Norte e Nordeste.

Em seguida, com o retorno à SFA-MA, a ADP Joana Jansen iniciou as atividades relacionadas ao PAEC 2013 e Avaliação de Desempenho, reunindo as chefias, repassando as informações quanto à metodologia desse trabalho e esclarecendo dúvidas pontuais. Posteriormente, os ADP's desta Superintendência iniciaram a consolidação dos dados, tendo a aprovação das chefias e do Superintendente da SFA-MA.

Concluída essa fase da Avaliação de Desempenho, inicia-se, em 01 de novembro, o processo de avaliação de fatores de competência no qual, excepcionalmente, se terá somente a avaliação da chefia imediata e autoavaliação do servidor, não correndo a avaliação de pares devido o sistema específico não ter ficado pronto em tempo hábil para correta divulgação e capacitação de seus atores. Outras informações poderão ser fornecidas pelos ADP's e pela Chefe da Seção de Gestão de Pessoas, Sra. Rosimar Serejo.

Fale Conosco:

Pedro Pereira Ferreira Júnior

Chefe da SAOD/SFA-MA

(98) 3131.3424

saod-ma@agricultura.gov.br